

Quatrième édition de « L'ATELIER DIRIGEANTS »
Mardi 20 mai 2014 de 13 h 45 h à 18 h à Louvain la Neuve chez De Boeck

En plongée dans le livre « RAS LE BOL ou PARABOLES »

MATTHIEU l'évangéliste : un PHARE du LEADERSHIP de CHANGEMENT ?

Un sage à relire en dehors du contexte religieux

par

Baudouin Meunier

Administrateur-délégué
CHU Godinne-Dinant

Jean Mossoux

Auteur de « Ras le bol ou paraboles »
Développeur d'initiatives business et sociétales centrées sur l'Esprit d'Entreprendre

Bénéfices de cet atelier interactif

En séance :

Echanges entre pairs

- > la mise en pratique de valeurs pointues

Plus de quinze repères innovants extraits de Matthieu

- > l'audace - la créativité - le service - le lâcher prise - l'échec - ...

Take Home opérationnel ancré dans l'ambition, l'émotion et les compétences

- > un leadership crédible pour l'autonomie des talents

A long terme :

De nouvelles convictions

- > l'exercice de « qualités d'être »
- > des ressources pour assembler les différences de cultures



Méthode

Sur base d'extraits de Matthieu - tantôt visionnaire, tantôt pragmatique - l'atelier confrontera la pertinence de valeurs culturelles au besoin de repères attractifs.

Modalités

Mardi 20 05 2013

* Accueil 13 h 45 par Vincent Simonart, Administrateur-délégué de De Boeck

* Séance de 14 à 18 h - Verres d'élan ...

Lieu : Groupe De Boeck Fond Jean-Pâque 1348 Louvain la Neuve - Parking aisé

Inscription par versement à ideactions 191 - 7160602 - 28 :

220 € htva (262.20 tvac) starter 110 € htva (133.10 tvac)

Envoi du livre "Ras le bol ou Paraboles" dès le paiement.



www.raslebolouparaboles.org

facebook.com/raslebol15

e-book



Les bénéfices de la démarche seront affectés à une cause en faveur de l'Esprit d'Entreprendre aux plus jeunes âges.





Des dirigeants impliquant jusqu'à 3.000 collaborateurs disent spontanément :

“Texte super-moderne. Une autre façon d'aborder le leadership.”

“Un patron « chaud » qui présente ses passions ... car on aime se battre pour quelqu'un.
L'audace d'inspirer par des « valeurs » et pas par des « consignes ».
Attention au projet déclaré qui ne vit pas dans les cœurs; le ressenti des valeurs fait la différence.”

“Comme self made man, davantage découvrir qu'un référentiel culturel peut être « un fil rouge »
qui sous-tend les actions quotidiennes.”

“Un chemin qui a du sens n'est pas pour autant à l'abri des contretemps et des oppositions”

“Quelle est la petite porte que je peux ouvrir pour trouver plus de sens
et guérir la maladie de mal vivre l'instant présent ?”

